



كلية الحدباء الجامعة

Al-Hadba University College

الخطة الاستراتيجية الخمسية

لكلية الحدباء الجامعة

2026 – 2021



### قائمة المحتويات

الصفحة	العنوان	ت
2	كلمة عميد الكلية	1
3	لجنة الاعداد	2
5	القيم الحاكمة	3
6	متطلبات تنفيذ الخطة الاستراتيجية	4
7	الرؤية والرسالة والاهداف الاستراتيجية	5
8	تحليل واقع الحال	6
11	القضايا الاستراتيجية	7

كلية الحداثة الجامعة

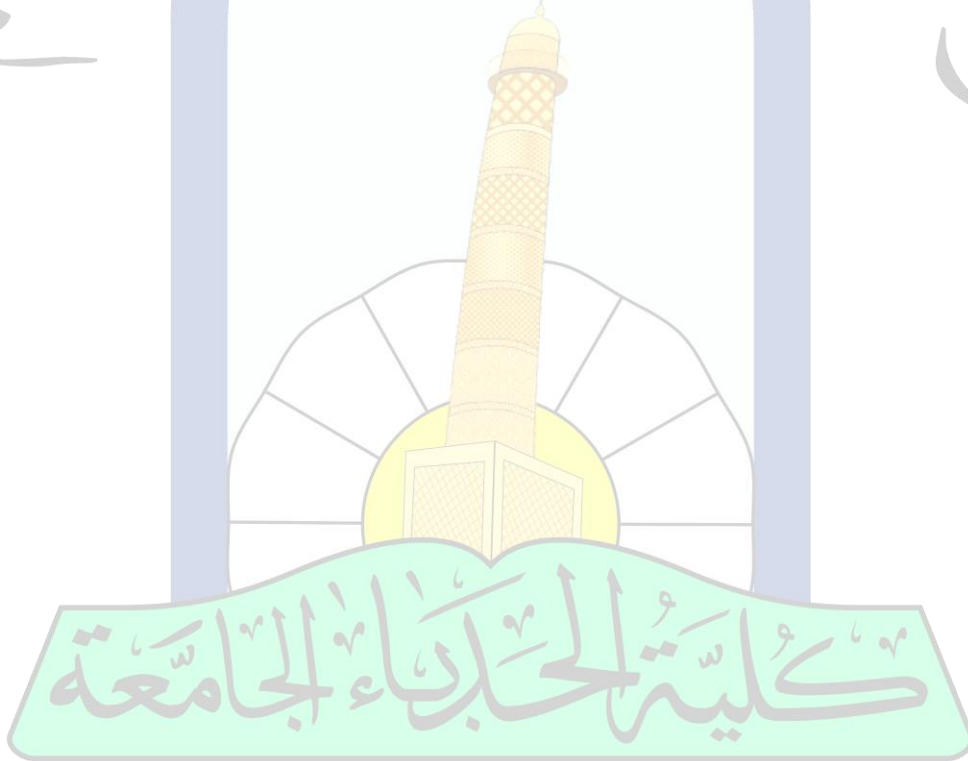


### كلمة عميد الكلية :-

مساعي كلية الحداثة الجامعة ستبقى مستمرة وذلك لتقديم العطاء العلمي والاكاديمي وبناء مسار واضح طور نشاط هذه المؤسسة التي مر على تأسيسها اكثر من خمسة وعشرون عاماً من العطاء البحثي والاكاديمي المتميز ولكي تستمر ديمومة العمل لابد من وضع مسار واضح يعطي الاولوية للبنى التحتية التي تمثل متطلب اساس للبناء العلمي والمعرفي مع إعطاء الاهمية في وضع المسار للتطور البحثي والاكاديمي والتطور المنهجي للعلوم الدراسية التي تقع ضمن اطر وتوجيهات اللجان القطاعية في العراق لتخصصات الكلية العلمية والانسانية كافة.

ختاماً نشكر القائمين على اعداد هذه الاستراتيجية التي نأمل من الله عز وجل تطويرها بشكل مستمر لتتماشى مع الظروف البيئية المتغيرة التي تم اخذها بنظر الاعتبار عند اعداد هذه الاستراتيجية.

والله ولي التوفيق ...



لجنة الاعداد :-

ايماناً من عمادة كلية الحدااء الجامعة بأهمية إتباع الاسلوب العلمي في اعداد استراتيجيتها (2021 - 2026)، يضع التخطيط الاستراتيجي الركائز التي تكفل تحسين الخدمات وتوفير دعم الملاكات وتطويرها مع زيادة القدرة على التعامل مع المخاطر الخارجية وبما يساهم في ادارة الخدمات. وقد قامت اللجنة بالاجراءات الاتية :-

1. تحديد المحاور الاستراتيجية وهيكلها.
2. جمع كافة البيانات الخاصة بالكلية.
3. تعديل الصياغات الأولية لرؤية الكلية ورسالتها وقيمها الحاكمة وغاياتها وأهدافها الاستراتيجية.
4. تحليل الواقع الحالي للكلية.
5. تحديد المعوقات والمحددات التي تواجه تنفيذ الخطة الاستراتيجية.
6. وضع الية لمتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية وفق المتطلبات التي وضعت لتحقيقها.

وقد شكلت اللجنة بالامر الاداري بالعدد (ح أ / 1171) بتاريخ (2022/3/2) :-

كَلِيَّةُ الْحَدَاءِ الْجَامِعَةُ

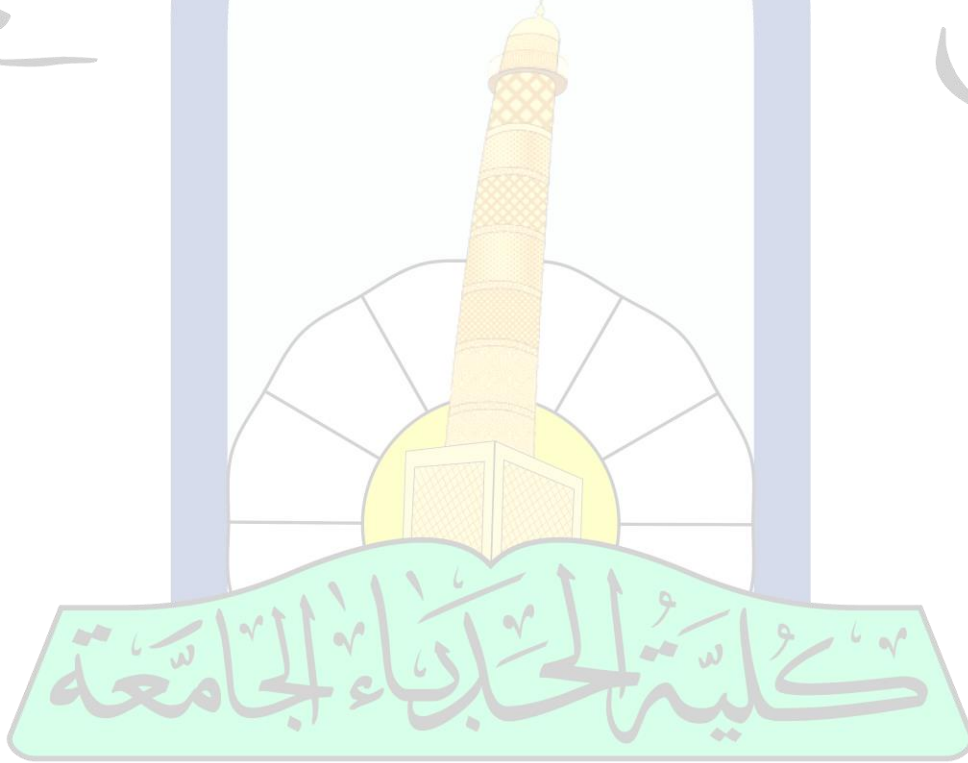
أ.م.د. حسن صبحي العباس  
عميد الكلية  
رئيساً

أ.د. بديع علي احمد معاون العميد للشؤون العلمية عضواً	م.د. شهاب محمد محمود معاون العميد للشؤون الادارية عضواً
أ.د. جاسم محمد حسن رئيس قسم اللغة الانكليزية عضواً	أ.د. مزاحم قاسم داود رئيس قسم هندسة تقنيات الاجهزة الطبية عضواً
أ.م.د. سعد غانم صالح مدير وحدة اعتماد المختبرات عضواً	أ.م.د. سرمد غانم صالح رئيس قسم المحاسبة عضواً
السيد وعد رعد صالح مدير وحدة الاحصاء عضواً	السيد عمر رعد صالح مدير شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي عضواً
السيد حسن باسل يوسف موظف في الشؤون العلمية عضواً	الانسة نور محمد احمد مدير وحدة التدريب والدعم الفني عضواً
	السيد مصطفى احمد عبدالله موظف في الشؤون العلمية عضواً

القيم الحاكمة :-

الحوكمة: الامتثال للقوانين واللوائح والسياسات الناظمة لعملية التعليم العالي التي تشمل القيم الاتية:-

- 1- الشفافية: منتهى الوضوح والافصاح عن جميع التعاملات واتاحتها للجميع.
- 2- المصداقية: التطابق بين الاقوال والافعال وتطبيق معايير الأداء المخططة.
- 3- العدل: ضمان تعامل الجامعة مع الجميع وفقا للقوانين السارية دون تمييز.
- 4- التميز: تنفيذ المهام وفقا لمعايير ضمان الجودة في جميع مجالات العملية التعليمية والاكاديمية.
- 5- التعاون: العمل بروح الفريق للوصول الى انجاز الأهداف المشتركة في جميع المجالات التعليمية والبحثية والمسؤولية المجتمعية.
- 6- الجودة: بتطبيق معايير الجودة في أداء كافة الخدمات التي تقدمها الجامعة.





متطلبات تنفيذ الخطة الاستراتيجية :-

1. وضع خطة استراتيجية واقعية وموثوقة.
2. ضرورة توفر الإرادة والرغبة لدى القيادات الاكاديمية والإدارية ولدى الكادر التدريسي لتنفيذ الخطة واحترامها.
3. وضع السياسات وأليات التنفيذ الخطة الاستراتيجية لكلية الحدااء الجامعة على ان تكون في إطار تحقيق الغايات والاهداف والمنفعة المتبادلة وملبية لحاجات السوق المحلي والعالمي.
4. تنسيق الخطة الاستراتيجية لجميع الأقسام العلمية والعمل على مشاركة المستفيدين في مرحلة اعدادها وفي مرحلة صياغة الأهداف الاستراتيجية.
5. ضرورة توفير تخصيصات مالية كافية والبحث عن مصادر تمويل أخرى لدعم الأنشطة البحثية والاجتماعية والفعاليات العلمية.
6. تنوع أساليب وأدوات التقييم الدوري للكادر الإداري والأكاديمي والبحثي في الكلية.
7. الصبر وتحمل المسؤولية والقابلية على التعاون وسماع الاخر واحترام وجهات النظر.
8. دعم القيادات الادارية والاكاديمية لنجاح الخطة الاستراتيجية.

كلية الحدااء الجامعة

الرؤية والرسالة والاهداف الاستراتيجية :-  
الرؤية :-

الريادة في نشر المعرفة لبناء شراكة مجتمعية مستدامة

الرسالة :-

الالتزام بالمعايير والبرامج المتميزة في مجالات التعليم والبحوث العلمية وتخريج كوادر بشرية مؤهلة لتلبية حاجة سوق العمل.

الاهداف الاستراتيجية :-

1- استقطاب الموارد البشرية وتأهيلها وتطويرها لتمكينها من مواكبة التطورات المتسارعة في مجالات العمل.

2- التطوير الاداري وتحسين اساليب العمل باتجاه الحوكمة الالكترونية ودعم استقلالية الكلية.

3- تطوير مهارات الطلبة من خلال تطوير مناهج الدراسات وفق معايير التنافس العالمية لاعداد اجيال قادرة على الابداع والابتكار وتنمي الفكر والبحث الابداع.

4- تطوير البحث العلمي وتوجيهه لخدمة المجتمع وتشجيع هيئة التدريس لنشر بحوثهم في المستوعبات العالمية المعتمدة.

5- تحقيق تصنيفات متقدمة على وفق معايير التنافس العالمية من خلال تنشيط شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي.

6- تفعيل العلاقات الدولية والتعاون مع الجامعات والمؤسسات.

كلية الحدااء الجامعة





### تحليل واقع الحال :-

اعتمد تقويم الوضع الحالي لكلية الحداثة الجامعة على نتائج التقييم الذاتي الشامل والتي توصلت اليها لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية، بالإضافة الى نتائج تحليل جوانب القوة والضعف الداخلية والفرص والتهديدات الخارجية (SWAT) لرسم صورة واقعية للتحديات التي تواجه تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية وسبل مواجهتها وكيفية وضع حلول للتعامل الإيجابي معها، وفيما يلي عرض لتحليل SWAT والذي يركز على عرض اهم جوانب القوة التي تتمتع بها الكلية وابرز نقاط الضعف التي تعاني منها يجب التغلب عليها واهم الفرص البيئية التي يتوجب على الكلية استغلالها وموا التهديدات الخارجية التي يمكن تلافيها والتقليل ومن اثارها السلبية على الكلية، وعلى النحو الآتي:

### 1- نقاط القوة (Strengths) :-

- ❖ إمكانية الحصول على تدريسين ذو القاب علمية محدودة في الوقت المناسب.
- ❖ موقع للكلية متميز داخل المدينة كعامل جذب امام المنافسين.
- ❖ الخبرة الميدانية للعديد من الطلبة وانعكاساتها على المستوى العلمي.
- ❖ الخبرات المتراكمة لدى الكادر التدريسي المتميز.
- ❖ إمكانية فتح مراكز استشارية وخدمية.
- ❖ مناخ تنظيمي جيد بين العاملين مما ينعكس على رضاهم واداءهم.
- ❖ وجود العديد من الأقسام العلمية المختلفة.
- ❖ وجود مجلة علمية متخصصة.
- ❖ إمكانية منح الطلبة المتميزين والمتفوقين بعض الامتيازات المتمثلة في خفض أقساط الدراسة.
- ❖ تواصل مع سوق العمل لمعرفة نوعية اختصاصات الخريجين المطلوبة.
- ❖ إمكانية التعاون مع القطاع العام والخاص في مجالات عديدة.
- ❖ مشروع البناء الكبير داخل المدينة.
- ❖ مختبرات علمية بمواصفات دولية مجهزة باحدث التقنيات العلمية الخاصة بالتعليم التطبيقي.

## 2- نقاط الضعف (Weaknesses) :-

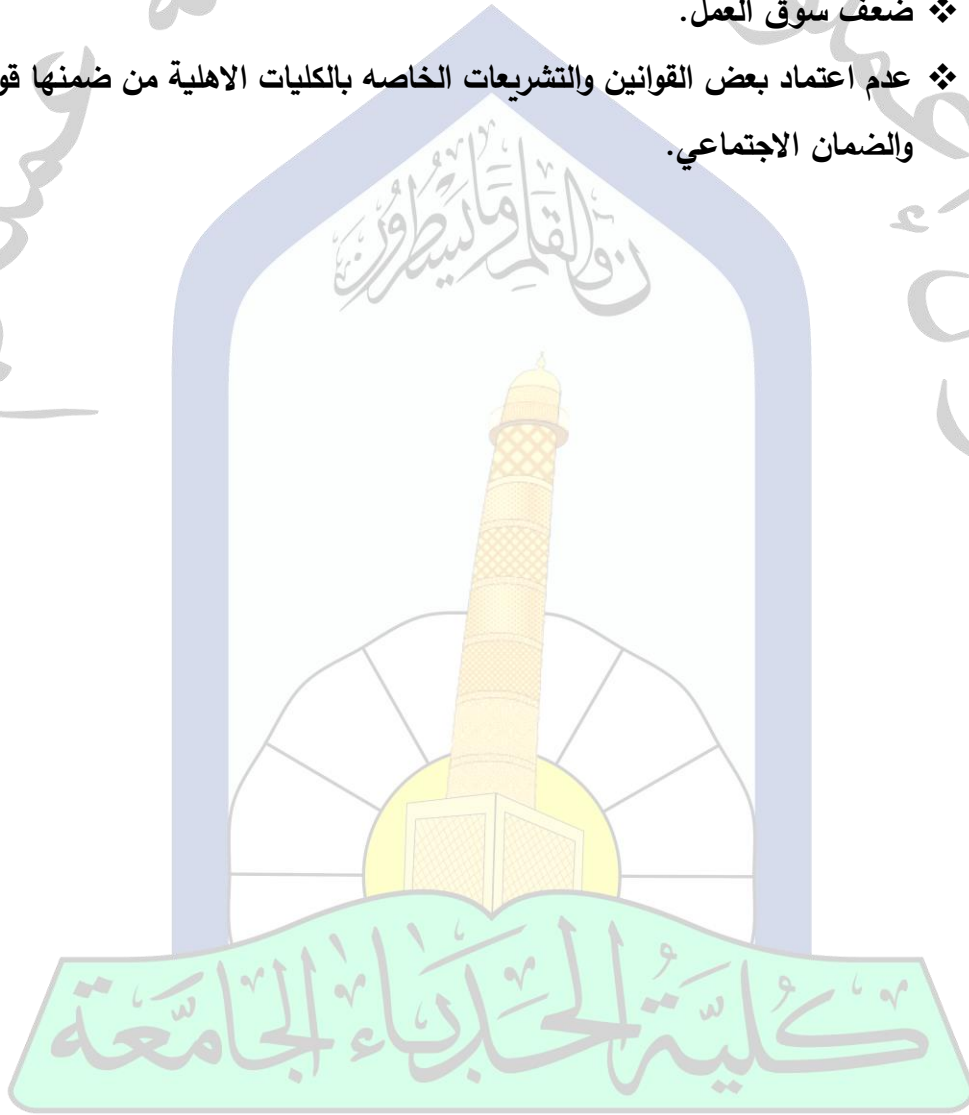
- ❖ نقص في الكادر التدريسي وبعض الالقاب العلمية لبعض الاختصاصات الدقيقة.
- ❖ عدم وجود دراسات عليا في الكلية.
- ❖ ارتفاع أقساط الدراسة لبعض الأقسام.
- ❖ النقص في بعض التقنيات الضروري في العملية التعليمية.
- ❖ قلة دورات تدريبية للكادر التدريسي والوظيفي.
- ❖ ضعف في الخدمات مقدمة للمجتمع.
- ❖ محدودية النشاطات الطلابية اللاصفية.
- ❖ صعوبات في تطوير المقررات العلمية المحكومة من قبل اللجان القطاعية في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.
- ❖ ضعف النشر العلمي في المستوعبات الرصينة العالمية.
- ❖ ضعف أنظمة الاتصالات المتطورة.
- ❖ صعوبات في تطبيق قانون الخدمة الجامعية.
- ❖ زيادة معدلات دوران الكادر التدريسي والوظيفي بسبب انتقائهم للعمل في دوائر الدولة.
- ❖ ضعف اهتمام التدريسيين بترقياتهم العلمية.
- ❖ عدم وجود اقسام داخلية للطلبة في الكلية.

## 3- الفرص (Opportunities) :-

- ❖ المكانة العلمية للكلية المترسخة في اذهان المجتمع داخل المدينة.
- ❖ زيادة عدد الطلبة الراغبين بالدراسة.
- ❖ توفر فرص عمل لخريجين كلية الحداثة الجامعة.
- ❖ إمكانية إقامة مؤتمرات علمية بدعم من مؤسسات اكااديمية خارجية.
- ❖ توفر فرص لفتح مراكز خدمات متخصصة للمجتمع في مجالات عديدة.
- ❖ العدد القليل من الكليات الاهلية داخل المدينة.
- ❖ إمكانية التحول الى جامعة عبر فتح عدد أكبر من الأقسام العلمية.
- ❖ التشريعات تسمح للكليات الاهلية بأجراء نشاطات لايمكن للجامعات الحكومية القيام بها.

#### 4- التهديدات (Threats) :-

- ❖ احتمال دخول منافسين من الكليات الاهلية والموازية الحكومية والمسائية.
- ❖ قوة البرامج الترويجية للمنافسين.
- ❖ الوضع الاقتصادي المتدهور في المجتمع.
- ❖ المتغيرات المجتمعية والسياسية المختلفة.
- ❖ ضعف سوق العمل.
- ❖ عدم اعتماد بعض القوانين والتشريعات الخاصة بالكليات الاهلية من ضمنها قوانين التقاعد والضمان الاجتماعي.





القضايا الاستراتيجية :-

تحقيقاً لرؤية الجامعة ورسالتها واهدافها ، واستناداً الى تحليل واقع الجامعة الحالي ، حددت القضايا الاستراتيجية الاتية التي يمكن من خلالها تحقيق الاهداف الاستراتيجية:-

• الخطة الزمنية للاهداف الاستراتيجية :-

الخطة الزمنية						الهدف	ت
الافق الزمني					الاولويات		
2025	2024	2023	2022	2021	(5-1)	استقطاب الموارد البشرية وتأهيلها وتطويرها لتمكينها من مواكبة التطورات المتسارعة في مجالات العمل.	1
%25	%25	%25	%20	%5	2		
2025	2024	2023	2022	2021	(5-1)	التطوير الاداري وتحسين اساليب العمل باتجاه الحوكمة الالكترونية ودعم استقلالية الكلية.	2
%10	%15	%25	%35	%15	3		
2025	2024	2023	2022	2021	(5-1)	تطوير مهارات الطلبة من خلال تطوير مناهج الدراسات وفق معايير التنافس العالمية لاعداد اجيال قادرة على الابداع والابتكار وتنمي الفكر والبحث الابداع.	3
%20	%15	%20	%20	%25	3		
2025	2024	2023	2022	2021	(5-1)	تطوير البحث العلمي وتوجيهه لخدمة	4
%10	%10	%20	%30	%30	2		





						المجتمع وتشجيع هيئة التدريس لنشر بحوثهم في المستوعبات العالمية المعتمدة.	
2025	2024	2023	2022	2021	(5-1)	تحقيق تصنيفات متقدمة على وفق معايير التنافس العالمية من خلال تنشيط شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي.	5
%10	%20	%20	%30	%20	5		
2025	2024	2023	2022	2021	(5-1)	تفعيل العلاقات الدولية والتعاون مع الجامعات والمؤسسات.	6
%10	%20	%10	%30	%30	5		

- معوقات ومحددات الاهداف والبرامج والاجراءات والجهات المنفذة والجهات المتابعة لتحقيق الاهداف الاستراتيجية :-

#### الهدف الاول :-

ت	الهدف	المعوقات والمحددات
1	استقطاب الموارد البشرية وتأهيلها وتطويرها لتمكينها من مواكبة التطورات المتسارعة في مجالات العمل.	❖ ضعف تحديد الاحتياجات التدريبية على وفق الفجوة المعرفية والمهارية ❖ ضعف التخصيصات المالية الخاصة بتطوير الموارد البشرية ❖ غياب أنظمة الحوافز الفاعلة ❖ ضعف توزيع الموارد البشرية على وفق الوصف الوظيفي



ت	البرامج	الاجراءات
1	تطوير القيادات	❖ ضعف الموازنة بين عبء العمل والمؤهلات ❖ تراجع اخلاقيات الوظيفة العامة
2	وضع نظام لتحديد الاحتياجات التدريبية على وفق المسار الوظيفي	❖ الالتحاق بالدورات في الجامعات الاخرى ❖ لاكتساب الخبرة
3	اعداد نظام تحفيزي معن لكافة الوحدات الادارية لتنمية القدرات والمفاءات	❖ دورات تدريبية تطويرية في مجال الادارة والقيادة ❖ تحديد الجهات التدريبية والتعاقد معها ❖ جدولة الموظفين بالدورات التدريبية بحسب التخصص ونوع العمل
4	تبني سياسة واضحة ومعلنة لاستقطاب الكفاءات	❖ تنظيم ندوات وورش عمل تثقيفية ❖ تنفيذ استطلاعات رأي لقياس مستويات الولاء والمواطنة
5	تحديث لائحة السلوك الوظيفي وتطويرها	❖ تشكيل لجنة مركزية للتعيينات ❖ مراجعة ضوابط التعيين وتطويرها في ضوء القوانين والتعليمات النافذة واعلانها ❖ تشخيص الفجوات من الاحتياجات الوظيفية ❖ اعلان الاحتياجات على وفق الضوابط بما يحقق مبدأ الشفافية والعدالة
	الجهة المنفذة	❖ مراجعة اللوائح الحالية ❖ تحديث اللوائح بحسب المستجدات (الطلبة، التدريسيين، الموظفين، القيادات، البحث العلمي)
	شعبة الموارد البشرية	الجهة المتابعة
	شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي	❖ معاون العميد للشؤون الادارية ❖ معاون العميد للشؤون العلمية

الهدف الثاني :-

ت	الهدف	المعوقات والمحددات
2	التطوير الاداري وتحسين اساليب العمل باتجاه الحوكمة الالكترونية ودعم استقلالية الكلية.	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ مقاومة التغيير (التطورات في مجال الادارة الالكترونية</li> <li>❖ ضعف الخبرات التخصصية في مجال التطور الاداري الالكتروني</li> <li>❖ ضعف التخصصات المالية</li> <li>❖ قلة المتخصصين في البرامجيات</li> <li>❖ ضعف شبكة الانترنت والانترنيت والاتصالات</li> <li>❖ قلة الدورات والورش للعاملين في المجال الاداري</li> <li>❖ قلة التجهيزات الالكترونية المتطورة (الانترنيت ،الحواسيب ذات مواصفات العالمية، السبورات الذكية ،.... الخ)</li> <li>❖ ضعف دور شعبة الاعلام وتكنولوجيا المعلومات.</li> </ul>
ت	البرامج	الاجراءات
1	توسيع الهيكل التنظيمي واعادة تدويره بما يخدم الهيكل الاداري.	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ تشكيل لجنة لمراجعة الهيكل التنظيمي وتوصيف الهيكل على اساس اهداف التشكيلات التي يتكون منها وواجباتها.</li> </ul>
2	مراجعة دليل اجراءات العمل النموذجية ويتضمن توصيف عام للموظفين داخل الكلية	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ تشكيل لجان لكتابة اجراءات العمل النموذجية</li> </ul>
3	الادارة الالكترونية والحوكمة	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ تفعيل دور شعبة تكنولوجيا المعلومات بما يتفق مع الاحتياجات والمتطلبات للحوكمة الالكترونية.</li> <li>❖ توسيع شبكة الانترنت والانترنيت والاتصالات</li> <li>❖ تطوير صفحات مواقع الكلية على شبكة المعلومات العالمية على وفق المعايير العالمية</li> </ul>

❖ اعادة هندسة عمل التسجيل والتحول نحو الاعمال الالكترونية ❖ تطبيق نظام تقييم اداء عمل المكتبات ❖ وضع معايير ومتطلبات تبني الادارة الالكترونية ❖ النمذجة الالكترونية لاجراءات انجاز المعاملات		
❖ تكليف لجنة من ذوي الاختصاص لعمل دراسة لالية التي يتم من خلالها توفير التأمين الصحي وتقديم التقرير الخاص بالدراسة الى الادارة العليا ❖ المباشر بالاجراءات الخاصة بتوفير التأمين الصحي وفق الالية التي تم اختيارها	4	تطوير خدمات النظام الاجتماعي
تطوير عمل الاعلام في الكلية الى العلاقات العامة والاعلام دورات تدريبية للملاكات الاعلامية	5	تطوير الاعلام والعلاقات العامة في الجامعات والكليات
الجهة المتابعة		الجهة المنفذة
❖ معاون العميد للشؤون الادارية ❖ معاون العميد للشؤون العلمية ❖ شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي		اللجان المكلفة

الهدف الثالث :-

ت	الهدف	المعوقات والمحددات
3	تطوير مهارات الطلبة من خلال تطوير مناهج الدراسات وفق معايير التنافس العالمية لاعداد اجيال قادرة على الابداع والابتكار وتنمي الفكر والبحث الابداع.	❖ قلة الدورات التدريبية للخريجين والعاملين ❖ قلة توافر البيانات للاقسام المستحدثة والاحصائيات ❖ ضعف التنسيق وتبادل الخبرات في المجال الاداري والخدمات التربوية





ت	البرامج	الاجراءات
1	❖ تحديث المناهج الدراسية للتخصصات كافة ❖ توأمة البرامج الاكاديمية مع برامج عالمية	❖ تتبع الاجراءات على وفق الاليات المعتمدة لكل برنامج
2	اعداد المناهج للبرامج الاكاديمية المعتمدة	❖ تتبع الاجراءات على وفق الاليات المعتمدة لكل برنامج
3	ترجمة الكتب العلمية	❖ تحديد الكتب المطلوبة طبقاً للمقررات الدراسية والتوجهات العلمية المعاصرة. ❖ تكليف الاساتذة في الاقسام بحسب الاختصاصات. ❖ مفاتحة الجهات المالكة لحقوق الملكية الفكرية واستحصال الموافقات ❖ التعاقد مع الاساتذة
الجهة المنفذة		الجهة المتابعة
الاقسام في الكلية بالتعاون مع اللجان		❖ معاون العميد للشؤون العلمية

#### الهدف الرابع :-

ت	الهدف	المعوقات والمحددات
4	تطوير البحث العلمي وتوجيهه لخدمة المجتمع وتشجيع هيئة التدريس لنشر بحوثهم في المستوعبات العالمية المعتمدة.	❖ نقص التمويل ❖ الاهتمام بالمفاهيم النظرية والابتعاد عن المشكلات الواقعية التي تعاني منها الدولة

ت	البرامج	الاجراءات
		<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ الضعف النسبي في التعامل مع اللغات الاجنبية</li> <li>لعدد من الاختصاصات</li> <li>❖ النقص في توفير البيانات وامتناع المؤسسات الحكومية والخاصة عن تزويد الباحثين بالبيانات الحقيقية</li> <li>❖ ضعف نظام الحوافز المعتمد في الكلية</li> </ul>
1	بحوث ونتائج علمية تهتم بالمشكلات المحددة من القطاعين العام والخاص	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ تشكيل فرق بحثية</li> <li>❖ التنسيق مع مؤسسات القطاع العام والخاص</li> <li>لتشخيص المشكلات الجوهرية</li> </ul>
2	برامج بحوث ونتائج علمية في الاستدامة البيئية	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ اقرار خطط التعاون</li> <li>❖ البدء بالتنفيذ</li> </ul>
	الجهة المنفذة	الجهة المتابعة
	اللجان	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ معاون العميد للشؤون العلمية</li> <li>❖ شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي</li> </ul>

#### الهدف الخامس :-

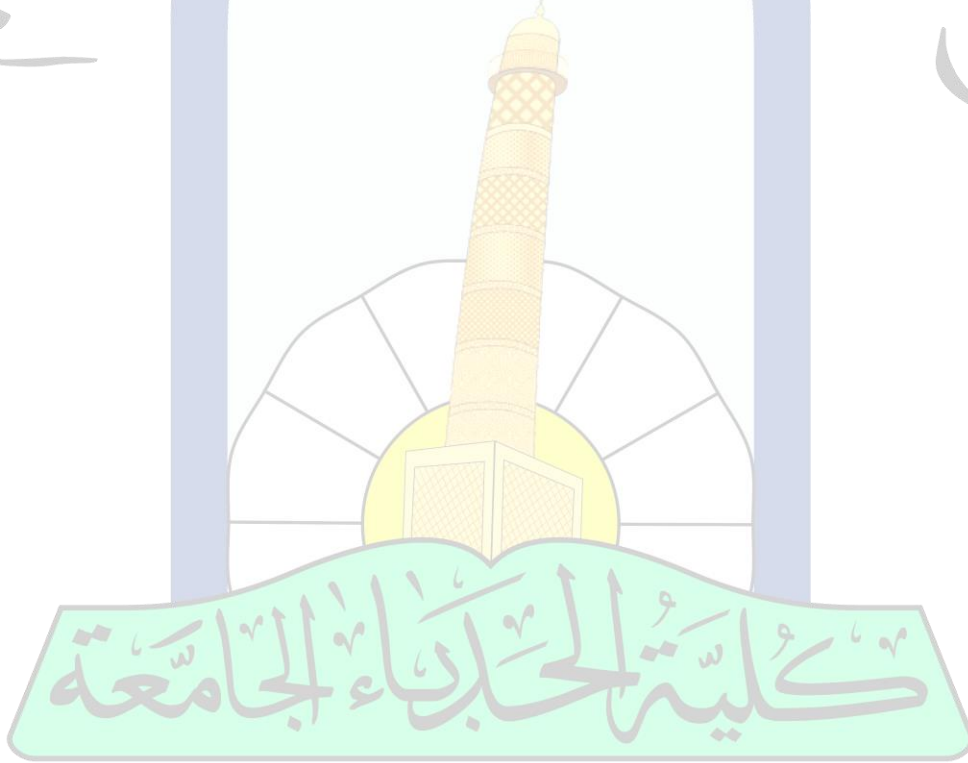
ت	الهدف	المعوقات والمحددات
5	تحقيق تصنيفات متقدمة على وفق معايير التنافس العالمية من خلال تنشيط شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي.	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ضعف المعرفة بالمعايير العالمية لدخول في التصنيفات العالمية</li> <li>❖ ضعف خطط الجودة لتحديد الفجوات واليات تقليصها</li> <li>❖ قلة عدد المتخصصين العاملين في مجال الجودة</li> <li>❖ ضعف استقطاب التدريسيين الاجانب (بسبب الوضع الامني)</li> </ul>
ت	البرامج	الاجراءات

❖ صياغة خطة رصينة تفصيلية توضح الالية والاجراءات الواجب اتباعها للدخول في التصنيفات العالمية ❖ عقد ندوات وورش عمل في تشكيلات الكلية في مجال التصنيفات العالمية	نشر المعرفة وتعزيز الوعي بالمعايير العالمية للدخول بالتصنيفات العالمية	1
❖ دورات تدريبية للعاملين في مجال الجودة وفقا للاحتياج ❖ وضع المادة العلمية ❖ جدولة زمنية ❖ تنفيذ الدورات وفقا للجدول الزمني والاحتياج	تطوير ملاكات مؤهلة للدخول في التصنيفات العالمية	2
❖ توسيع قاعدة بيانات الاساتذة الاجانب ❖ تفعيل التعاون البحثي الدولي	زيادة السمعة الاكاديمية للكلية وتحسين موقعها في التصنيفات العالمية	3
❖ تتبع الاجراءات لتخصيص الميزانية بالتنسيق مع شعبة الشؤون المالية	تخصيص ميزانية خاصة بالتصنيفات العالمية	4
الجهة المتابعة	الجهة المنفذة	
❖ عميد الكلية ❖ معاون العميد للشؤون العلمية ❖ شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي	شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي	

الهدف السادس :-

ت	الهدف	المعوقات والمحددات
6	تفعيل العلاقات الدولية والتعاون مع الجامعات والمؤسسات.	❖ ضعف المتابعة والاهتمام بالتنسيق الدولي ❖ قلة عدد الاتفاقيات الموقعة ❖ ضعف اجراءات استقطاب الجامعات الاجنبية ❖ الوضع الامني

ت	البرامج	الاجراءات
1	توقيع اتفاقيات محلية وعالمية.	❖ بحث اليات الحصول على اتفاقيات محلية ودولية والسعي الى تحقيقها ❖ متابعة الاتفاقيات الموقعة مع المؤسسات والجامعات
الجهة المنفذة		الجهة المتابعة
شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي		❖ عميد الكلية ❖ معاون العميد للشؤون العلمية





الخطة الاستراتيجية الخمسية

لكلية الحدباء الجامعة

2026 - 2021

